



MESTSKÁ ČASŤ BRATISLAVA - RAČA

**Materiál na rokovanie Miestneho zastupiteľstva MČ Bratislava-Rača
dňa 07.11.2023**

Správa o výsledku kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona
č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení, uzatvorených v roku 2022
MÚ mestskej časti Bratislava-Rača

Predkladateľ :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.
miestna kontrolórka

Materiál obsahuje :

1. Návrh uznesenia MZ MČ Bratislava-Rača
2. Dôvodová správa
3. Materiál

Zodpovedný :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.
miestna kontrolórka

Spracovateľ :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.

1.

Návrh uznesenia

Miestne zastupiteľstvo MČ Bratislava-Rača

berie na vedomie

Správu o výsledku kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení, uzatvorených v roku 2022 – MÚ MČ Bratislava-Rača

2. Dôvodová správa

Podľa Plánu kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2023, schváleným Uznesením Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Bratislava-Rača zo dňa 27.06.2023 - UZN č. 147/27/06/23P, v zmysle §18d zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, miestna kontrolórka podľa § 20 ods. 2 písm. a) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov Oznámením o začatí výkonu kontroly zo dňa 04.09.2023 zahájila plánovanú kontrolu dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení, uzatvorených v roku 2022 - MÚ mestskej časti Bratislava-Rača

Miestnemu zastupiteľstvu mestskej časti Bratislava-Rača predkladám Správu o výsledku kontroly.

3. Materiál

SPRÁVA O VÝSLEDKU KONTROLY

Oprávnená osoba: Miestna kontrolórka mestskej časti Bratislava – Rača (ďalej ako „MK“) v súlade s Plánom kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2023, schváleným Uznesením UZN č. 147/27/06/23/P Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Bratislava-Rača zo dňa 27.06.2023 vykonala u nižšie uvedenej povinnej osoby nasledovnú kontrolu:

Povinná osoba: Mestská časť Bratislava-Rača, Miestny úrad Kubačova 21, 831 06 Bratislava
IČO: 00304557 (ďalej v texte ako „MÚ“ alebo „kontrolovaná osoba“)

Predmet kontroly: Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení, uzatvorených v roku 2022 - MÚ mestskej časti Bratislava-Rača

Cieľ kontroly: kontrola dodržiavania súladu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s príslušnými ustanoveniami zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení s preverení zákonnosti, účelnosti a oprávnenosti uzatvárania dohôd, preverenie možného konfliktu záujmu a čerpania mzdových prostriedkov v kontrolovanom období rok 2022

Miesto a čas vykonanie kontroly:

MÚ MČ Bratislava – Rača, Kubačova 21, 831 06 Bratislava;

- v dňoch 4. september 2023 – 27.október 2023

Použitá legislatíva ku kontrole:

- ❖ zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z. n. p. (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“);
- ❖ zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v z. n. p (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“);
- ❖ zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v z. n. p.
- ❖ zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám

Priebeh kontroly:

V zmysle §18d zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a schváleným Plánom kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2023, miestna kontrolórka podľa § 20 ods. 2 písm. a) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov požiadala dňa 4. septembra 2023 kontrolovanú osobu Kanceláriu prednostu - referát personalistiky o predloženie dokladov v rozsahu:

- Zmluvy o dohode o vykonaní práce
- Zmluvy o pracovnej činnosti
- Zmluvy o dohode o vykonaní pracovnej činnosti
- Zmluva o brigádnickej práci študentov
- Zmluvy o dobrovoľníckej činnosti
- Výkazy odpracovaných hodín za práce na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru
- Ročný mzdový list vybraného kontrolovaného zamestnanca

V priebehu výkonu kontroly boli predložené doklady z ekonomického oddelenia – mzdového referátu.

Pri výkone kontroly, získavaní, spracovaní, registrovaní a zhromažďovaní údajov personálnej a mzdovej agendy zamestnancov miestna kontrolórka s ohľadom na zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov

v platnom znení nevytvárala kópie žiadneho z predložených dokladov, pracovala iba s predloženými písomnosťami. Po ukončení kontroly a po spracovaní Správy o výsledku kontroly boli všetky poskytnuté dokumenty z dôvodu ochrany osobných údajov miestnou kontrolórkou vrátené.

Kontrola dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvorených v roku 2022 bola vykonaná v zmysle ustanovení Zákonníka práce, ktorý v ustanovení § 1:

ods. 1 upravuje pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom závislej práce fyzických osôb pre právnické osoby alebo fyzické osoby a kolektívne právne vzťahy.

Závislá práca môže byť vykonávaná výlučne v pracovnom pomere, v obdobnom pracovnom vzťahu alebo výnimočne za podmienok ustanovených v tomto zákone aj v inom pracovnoprávnom vzťahu.

Pracovnoprávne vzťahy vznikajú najskôr od uzatvorenia pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.

Cieľom kontroly bolo zistiť, či sú dodržiavané povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z uzatvorených pracovnoprávnych vzťahov v zmysle ustanovení Deviatej časti Zákonníka práce Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru § 223 až § 228a. Konkrétne podmienky uzatvorenia a vyplatenia odmien jednotlivých dohôd upravuje:

- § 226 Zákonníka práce v prípade dohody o vykonaní práce, a
- § 228a Zákonníka práce v prípade dohody o pracovnej činnosti.

V súvislosti s výkonom kontroly boli predložené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v roku 2022. S ohľadom na kontrolované obdobie – rok 2022, vyjadrenia viažuce sa k roku 2022 sú uvádzané v minulom čase. Informácie platné priebežne sú v čase prítomnom. Ku kontrole bolo predložených spolu 53 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, z toho dohody o vykonaní práce v počte 22, dohody o pracovnej činnosti v počte 18 (v r 2022 bolo uzatvorených 14 dohôd) a 13 dohôd o brigádnickej práci študenta.

Vykonanou kontrolou boli zistené nasledujúce skutočnosti:

Výkone kontroly bol zameraný na formálnu správnosť uzatvorených dohôd (preverenie správnosti zostavenia dohody, písomnú formu dohody, podpísanie dohody oboma zmluvnými stranami, uvedenie podstatných náležitostí dohody).

Podľa § 223 Zákonníka práce zamestnávateľ môže na **plnenie svojich úloh, alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne** uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnávateľ týmito dohodami by nemal nahrádzať prijatie zamestnancov na pracovnú zmluvu (trvalý pracovný pomer). Dohody sú limitované maximálnym počtom odpracovaných hodín. Zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti i dohodu o brigádnickej práci študentov. Študenti môžu pracovať aj na dohodu o pracovnej činnosti alebo na dohodu o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov je pre nich z hľadiska odvodov výhodnejšia.

Pravidlá / obmedzenia pri uzatvorení dohody o vykonaní práce, resp. dohody o pracovnej činnosti v roku 2022

Dohodu o vykonaní práce, resp. dohodu o pracovnej činnosti môže uzatvoriť aj fyzická osoba, ktorá má už uzatvorený pracovný pomer, či už u iného alebo u toho istého zamestnávateľa.

V prípade uzatvorenia dohody o pracovnej činnosti / dohody o vykonaní práce platia rovnaké pravidlá, resp. obmedzenia:

- dohody nie je možné uzatvárať na činnosti, ktoré sú predmetom ochrany podľa autorského zákona,
- dohody je možné uzatvárať s mladistvým zamestnancom (do 18 rokov), ak sa tým neohroží jeho zdravý vývoj, bezpečnosť, mravnosť alebo výchova na povolanie,
- pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v priebehu 24 hodín, nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého zamestnanca v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín,
- zamestnancom, ktorí vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, nemožno nariadiť a ani s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť a prácu nadčas,

- spory vyplývajúce z týchto dohôd sa prejednávajú rovnako ako spory z pracovného pomeru.

Odmena za prácu na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti v roku 2022

Zamestnancom, ktorí boli zamestnaní na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, **patrí odmena najmenej vo výške minimálnej mzdy za hodinu**, pre 1. stupeň náročnosti práce v roku 2022 bola **odmena za hodinu práce minimálne 3,713 €**.

Splatnosť týchto odmien:

- odmena za vykonanú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti - vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, po ktorom sa práca vykonala,
- odmena za vykonanú prácu na základe dohody o vykonaní práce - splatnosť po dokončení a odovzdaní práce. Možnosť dohody o splatnosti časti odmeny už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy.

Povinnosť zamestnávateľa podľa § 224 ods. 2 písm. d) a e):

1. **viest' evidenciu uzatvorených dohôd** o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené,
2. **viest' evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti** a dohody o brigádnickej práci študentov, tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu,
3. **viest' evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce** tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.

Kontrolné zistenia:

I. Dohoda o vykonaní práce §226 - rok 2022

možnosť uzatvoriť dohodu o vykonaní práce so zamestnancom **len v prípade, ak ide o výkon práce, ktorá je vymedzená výsledkom.**

Podmienky uzatvorenia dohody o vykonaní práce v roku 2022:

1. uzatvorenie dohody o vykonaní práce s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára **nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku**, pričom do rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa, aj na základe inej dohody o vykonaní práce,

2. dohodu o vykonaní práce **uzatvoriť len písomne**, inak je neplatná,

3. **v dohode o vykonaní práce musí byť:**

- vymedzená pracovná úloha,
- dohodnutá odmena za jej vykonanie,
- doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať,
- rozsah práce, ak to nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy,

4. **pracovnú úlohu musí zamestnanec vykonať v dohodnutej dobe**, pričom:

- ak ju zamestnanec v tejto dobe nevykoná, zamestnávateľ môže odstúpiť od dohody alebo

- ak ju zamestnanec nemôže vykonať, preto, že mu zamestnávateľ neutvoril dohodnuté pracovné podmienky, môže odstúpiť od dohody zamestnanec a zamestnávateľ je povinný mu nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla,
- dohodu o vykonaní práce je **možné uzatvoriť najviac na 12 mesiacov**

Preverením ku kontrole predložených dohôd o vykonaní práce bolo zistené, že v dohodách boli uvedené všetky náležitosti, ktoré zamestnávateľovi vyplynuli z ustanovení § 226 Zákonníka práce:

- rozsah práce - pracovnej úlohy, na ktorý sa dohody uzatvárali nepresiahol 350 hodín v kalendárnom roku,
- dohody o vykonaní práce boli uzatvorené najviac na 12 mesiacov,
- v každej uzatvorenej dohode bola presne vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce,
- dohody boli uzatvárané na dobu určitú,
- v dohode bolo presne určená osoba, ktorá prácu prevezme,
- dohody boli uzatvárané písomne,
- v dohode bola dohodnutá odmena za vykonanú prácu a určenie splatnosti odmeny.

Ku kontrole bolo predložených 22 dohôd o vykonaní prác (z toho 5 – Račiansky polmaratón a 8 Račianske vinobranie). Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatváral dohody o vykonaní práce písomne, s vymedzením pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny za jej vykonanie, dobou, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať. Písomné dohody o vykonaní práce boli uzatvorené vždy najneskôr deň pred začatím výkonu práce. Kontrolou vybraných spisov zamestnancov bolo preukázané, že bola splnená povinnosť viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce, tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala (§ 224 ods. 2 písm. e) zákonníka práce). Bolo preverené aj dodržanie ustanovenia § 223 ods. 2 zákonníka práce, podľa ktorého pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín. Bolo zistené, že evidencia pracovného času zamestnancov rešpektovala uvedenú zákonnú povinnosť. Preverené boli aj výkazy prác kontrolovaných zamestnancov pracujúcich na dohody o vykonaní práce. Preverením výkazov bolo zistené, že kontrolovaní zamestnanci mali riadne vyplnený a odovzdaný výkaz práce za obdobie, na ktoré bola dohoda uzatvorená a podpísaný osobou, ktorá bola v zmluve poverená na prevzatie vykonanej práce.

Na základe rekapitulácie mzdových zložiek za obdobie január – december 2022 bola vyplatená suma 12 295,74 €

II. Dohoda o pracovnej činnosti §228a - rok 2022

možnosť uzatvoriť dohodu o pracovnej činnosti so zamestnancom **len v prípade, ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce.**

Podmienky uzatvorenia dohody o pracovnej činnosti v roku 2022:

1. zamestnávateľ mohol uzatvoriť dohodu o pracovnej činnosti so zamestnancom len na pracovnú činnosť v **rozsahu najviac 10 hodín týždenne,**
2. dohodu o pracovnej činnosti je možné **uzatvoriť len písomne,** a to v dvoch vyhotoveniach (jedno vyhotovenie je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi), inak je neplatná,
3. v **dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená:**

- dohodnutá práca,
- dohodnutá odmena za vykonanú prácu,
- dohodnutý rozsah pracovného času,
- dohodnutá doba, na ktorú sa dohoda uzatvára, 4. dohoda o pracovnej činnosti sa **uzatvára na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov** (po vypršaní tejto doby, môže zamestnávateľ uzatvoriť novú dohodu o pracovnej činnosti),

4. v dohode o pracovnej činnosti je možné dohodnúť spôsob jej skončenia.

V prípade, ak spôsob skončenia nevyplýval priamo z uzatvorenej dohody, bolo ju možné skončiť:

- dohodou účastníkov k dohodnutému dňu,
- jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15 – dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.

Preverovaním ku kontrole predložených dohôd o pracovnej činnosti bolo preukázané, že zamestnávateľ pri ich uzatváraní dodržiaval náležitosti, ktoré mu vyplývajú z ustanovení § 228a zákonníka práce, a to:

- rozsah pracovného času bol v dohodách o pracovnej činnosti určený do 10 hodín týždenne,
- dohody o pracovnej činnosti boli uzatvorené písomne a jedno vyhotovenie dohody bolo vydané zamestnancovi,
- v každej uzatvorenej dohode bola presne dohodnutá práca, dohodnutá odmena za jej vykonanie, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvorila,
- dohody o pracovnej činnosti boli uzatvorené najviac na 12 mesiacov,
- dohody boli uzatvárané na dobu určitú s presne určenou dobou výkonu pracovnej činnosti,
- v dohode bola určená osoba, ktorá prácu prevezme
- v dohode bola dohodnutá odmena za vykonanú prácu a určenie splatnosti odmeny.

Ku kontrole bolo predložených 18 dohôd o pracovnej činnosti, v roku 2022 bolo uzatvorených 14 dohôd. Kontrolou vybraných spisov ku kontrole bolo zistené, že zamestnávateľ uzatváral dohody o vykonaní pracovnej činnosti písomne, s vymedzením pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny za jej vykonanie, dobou, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať. Písomné dohody o vykonaní práce boli uzatvorené vždy najneskôr deň pred začatím výkonu práce. Preverené bolo dodržanie ustanovenia § 223 ods. 2 Zákonníka práce, podľa ktorého pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd, v priebehu týždňa nesmie presiahnuť 10 hodín. Evidencia pracovného času zamestnancov rešpektovala uvedenú zákonnú povinnosť.

Na základe rekapitulácie mzdových zložiek za obdobie január – december 2022 bola vyplatená suma 33 683,20 €.

III. Dohoda o brigádnickej práci študenta § 227 a § 228 – rok 2022

výnimočný inštitút - tzv. príležitostnej činnosti.

žiakom/študentom, ktorý má buď štatút žiaka strednej školy alebo študenta vysokej školy v dennej forme štúdia a súčasne ešte nedovršil 26 rokov. V rámci tohto vzťahu žiak/študent vykonáva prácu len v obmedzenom rozsahu, t. j. v rámci zákonom stanoveného maxima 20 hodín týždenne

Dve základné podmienky platného uzatvorenia dohody o brigádnickej práci študentov - **štúdium a veková hranica.**

Dohoda o brigádnickej práci študenta je limitovaná stredoškolským štúdiom v dennej alebo externej forme alebo vysokoškolským - len v dennej forme a súčasne vekom brigádnika.

Zákonník práce pre podpis dohody o brigádnickej práci študentov stanovuje podmienku dovŕšenia 15 rokov veku a zároveň **ukončenie povinnej školskej dochádzky**.

Obsah a forma dohody o brigádnickej práci študentov platná v roku 2022 - **pod hrozbou sankcie neplatnosti musí byť uzatvorená** v písomnej forme. **Z formálneho hľadiska sa vyžaduje, aby jej prílohu (neoddeliteľnú) tvorilo potvrdenie o štatúte žiaka strednej školy alebo štatúte študenta v dennej forme vysokoškolského štúdia. Potvrdenie o štatúte žiaka/študenta je neoddeliteľnou prílohou dohody.**

Ku kontrole bolo predložených 13 dohôd o brigádnickej práci študenta (2 Memoriál Janka Jakubca, 5 Račiansky polmaratón, 3 Račianska medziškolská olympiáda, 3 Račianska cykločasovka). Ku kontrole vybraných dohôd boli uvedené náležitosti, ktoré sa uvádzajú v ustanovení § 228 Zákonníka práce - dohoda o brigádnickej práci študenta. Boli uzatvorené na dobu určitú, presne vymedzenú pracovnú úlohu, bola dohodnutá odmena, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce. Tiež bolo určené miesto výkonu práce a osoba, ktorá prácu prevezme. Dohody boli uzatvárané písomne, čím bolo dodržané ustanovenie § 228 ods. 1. Ku dohodám bolo doložené potvrdenie o štatúte študenta. Kontrolou vybraných spisov bolo zistené, že dohody o brigádnickej práci študenta boli uzatvorené v súlade s ustanovením § 227 a 228 zákonníka práce. Súčasťou dohody bolo v zmysle ustanovenia § 228 ods. 2 potvrdenie štatútu študenta na daný školský rok.

Na základe rekapitulácie mzdových zložiek za obdobie január – december 2022 bola vyplatená suma 480,- €

Kontrolou predložených dohôd bolo zistené:

- povinná osoba uzatvárala dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle ustanovenia § 223 ods. 1, v ktorom je uvedené: „zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce a dohodu o brigádnickej práci študentov, dohodu o pracovnej činnosti), ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom (dohoda o vykonaní práce) alebo ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o brigádnickej práci študentov).
- povinná osoba dodržala § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce, ktorý ukladá zamestnávateľovi povinnosť oboznámiť zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- ku kontrole nebola predložená evidencia uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené – nebol dodržaný §224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce. V dokladoch predložených ku kontrole sa preukázala nedostatočne dôsledná evidencia a založenie dokumentov (pracovných výkazov, registračných listov FO -prihláška / odhláška, výkazov o osobných údajoch a pracovných výkazoch zamestnancov), doklad o vykonanej základnej finančnej kontrole do jednotlivých spisov vedených k predmetným dohodám.
- Evidencia uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nebola predložená, predpokladám, že v kontrolovanom období nebola vedená a **došlo k porušeniu §224 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce**. V priebehu 3.Q 2022 došlo ku zmene pracovnícky referátu personalistiky.

Kontrola dodržiavania zásad finančnej kontroly v zmysle zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov - vykonávanie základnej finančnej kontroly.

Kontrolou vybraných spisov uzatvorených dohôd nebolo preukázané, že dohody boli overené základnou finančnou kontrolou. V zmysle § 2 ods. zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov je právny úkon finančnou operáciou.

Záver – odporúčanie:

Pri evidencii dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru viesť evidenciu v časovom slede samostatne pre dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov z dôvodu lepšej prehľadnosti s použitím osobného čísla zamestnanca. V spisoch vedených k jednotlivým uzatvoreným dohodám dbať o správne zaradenie všetkých súvisiacich výkazov, najmä výkazov odpracovaných hodín/výkonu práce, a potvrdení, ktoré sú potrebné k uzatvoreniu dohody o práci mimo pracovného pomeru, registračných listov FO – prihláška/odhláška, potvrdenie štatútu žiaka, v prípade dôchodcu zamestnaného na dohodu - uplatnenie odvodovej úľavy – určenie jednej dohody, z ktorej nebude platiť poisťné na dôchodkové poistenie, pokiaľ príjem z tejto dohody za kalendárny mesiac nepresiahne 200,-€, pokiaľ nedošlo k zmene v znení Zákonníka práce.

Dôsledne dbať na dodržiavanie § 224 ods. 2 písm. d) a e):

1. **viesť evidenciu uzatvorených dohôd** o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené,
2. **viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti** a dohody o brigádnickej práci študentov, tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu,
3. **viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce** tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala.

Dôsledne dbať na dodržiavanie overenia každej dohody ako právneho úkonu základnou finančnou kontrolou, postupovať v zmysle § 7 ods. 2 v nadväznosti na § 6 ods. 4 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Bratislava, 27. októbra 2023

Ing. Ingrid Vanerková
miestna kontrolórka mestskej časti Bratislava – Rača