



MESTSKÁ ČASŤ BRATISLAVA - RAČA

Materiál na rokovanie Miestneho zastupiteľstva MČ Bratislava-Rača
dňa 14.02.2023

**Správa o výsledku kontroly personálnej agendy zamestnancov v Základnej škole s materskou školou
J. A. Komenského**

Predkladateľ :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.
miestna kontrolórka

Materiál obsahuje :

1. Návrh uznesenia MZ MČ
Bratislava-Rača
2. Dôvodová správa
3. Materiál

Zodpovedný :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.
miestna kontrolórka

Spracovateľ :

Ing. Ingrid Vanerková, v. r.

1.

Návrh uznesenia

Miestne zastupiteľstvo MČ Bratislava-Rača

berie na vedomie

Správu o výsledku kontroly o výsledku kontroly personálnej agendy zamestnancov v Základnej škole s materskou školou J. A. Komenského

2. Dôvodová správa

Podľa Plánu kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2022, schváleným Uznesením Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Bratislava-Rača zo dňa 28.06.2022 - UZN č. 569/28/06/22/P, v zmysle §18d zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, miestna kontrolórka podľa § 20 ods. 2 písm. a) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov Oznámením o začatí výkonu kontroly zo dňa 02.11.2022 zahájila plánovanú kontrolu C2- Kontrola personálnej agendy zamestnancov v Základnej škole s materskou školou J. A. Komenského.

Miestnemu zastupiteľstvu mestskej časti Bratislava-Rača predkladám Správu o výsledku kontroly personálnej agendy zamestnancov - dodržiavanie zákonnosti, hospodárnosti, efektívnosti.

3. Materiál

SPRÁVA O VÝSLEDKU KONTROLY

Oprávnená osoba: Miestna kontrolórka mestskej časti Bratislava – Rača (ďalej ako „MK“), v súlade s Plánom kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2022 schváleným Miestnym zastupiteľstvom mestskej časti Bratislava – Rača dňa 28.6.2022 - uznesením číslo 569/28/06/22/P, vykonala u nižšie uvedenej povinnej osoby nasledovnú kontrolu:

Povinná osoba: Základná škola s materskou školou Jána Amosa Komenského, Hubeného 25, 831 53 Bratislava 34
IČO: 31810497 (ďalej v texte ako „ZŠ a MŠ JAK“ alebo „kontrolovaná osoba“)

Predmet kontroly: Kontrola personálnej agendy zamestnancov v Základnej škole s materskou školou J. A. Komenského

Cieľ kontroly: kontrola postupu v oblasti pracovnoprávných predpisov, personálnej oblasti, BOZP v súlade s platnými právnymi predpismi.

Miesto a čas vykonanie kontroly:

MÚ MČ Bratislava – Rača, Kubačova 21, 831 06 Bratislava;
Základná škola s materskou školou Jána Amosa Komenského, Hubeného 25, 831 53 Bratislava 34
v dňoch 10.december 2022 – 13. január 2023

Použitá legislatíva ku kontrole:

- ❖ Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- ❖ Zákon č. 357/2015 Z.z o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ Zákon č. 317/2009 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov
- ❖ zákon č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ zákon č. 596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ zákon č. 61/2015 Z.z o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- ❖ zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Priebeh kontroly:

V zmysle §18d zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a schváleným Plánom kontrolnej činnosti miestnej kontrolórky na II. polrok 2022 (Uznesenie Miestneho zastupiteľstva mestskej časti Bratislava-Rača zo dňa 28.06.2022 - UZN č. 569/28/06/22/P), miestna kontrolórka podľa § 20 ods. 2 písm. a) zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov požiadala dňa 02.11.2022 kontrolovanú osobu, aby predložila doklady, písomnosti a informácie ku Kontrole personálnej agendy zamestnancov ZŠ a MŠ J. A. Komenského. Na základe predloženého zoznam zamestnancov s uvedením vykonávanej pozície za rok 2021 boli ku kontrole vyžiadané spisy 4 zamestnancov (meno a priezvisko zamestnancov sú uvedené v Preberacom a odovzdávajúcom protokole).

Preberacím a odovzdávajúcim protokolom zo dňa 14. 11. 2022 boli ku kontrole sprístupnené vybrané doklady určených zamestnancov v rozsahu::

- osobná zložka zamestnanca - doklad zamestnanca preukazujúci existenciu pracovnoprávneho vzťahu so všetkými jeho dodatkami, pracovná zmluva, dodatky k pracovnej zmluve, mzdový dekrét
- Dochádzka - vedenie evidencie pracovného času zamestnanca a odmeňovanie vo všetkých nárokoch, ktoré mu vyplývajú z uzatvoreného pracovnoprávneho vzťahu za obdobie január – december 2021
- Doklad preukazujúci prihlásenie zamestnanca do Sociálnej poisťovne
- Oznámenie o výške platu
- Výplatné pásky zamestnanca za obdobie január – december 2021 dohoda o zasielaní elektronických páso (doklad preukazujúcim doručenie zamestnancovi
- Mzdový list evidencie pracovného času
- Dohoda o zrážkach
- Bankové výpisy
- Nariadenie riaditeľa školy o forme plnenia pracovných povinností
- Nariadenie riaditeľa školy o pláne čerpania dovoleniek
- Plán čerpania dovoleniek
- Kolektívna zmluva, dodatok ku KZ
- Pracovný poriadok
- Mzdový predpis
- Karta kontrolovaného subjektu

Zistené skutočnosti / Kontrolné zistenia

Hlavným predmetom činnosti kontrolovaného subjektu Základnej školy s materskou školou Jána Amosa Komenského, Hubeného 25, 831 53 Bratislava 34 je výchovná vzdelávacia činnosť pre primárne vzdelávanie a nižšie sekundárne vzdelávanie žiakov.

Podľa § 85 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov je pracovný čas zamestnanca 37,5 hodiny. Pri pedagogických zamestnancoch je tento pracovný čas rozvrhnutý podľa §3 ods. 6 zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov týždenných pracovný čas pedagogického zamestnanca tvorí čas v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno–vzdelávaciu činnosť a čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s jeho priamou výchovno–vzdelávacou činnosťou. Riaditeľ môže povoliť pedagogickému zamestnancovi vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno vzdelávacou činnosťou a ďalším vzdelaním aj mimo pracoviska za podmienok ustanovených v pracovnom poriadku školy a školského zariadenia. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky vydalo usmernenie k práci nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov a ostatných zamestnancov škôl a školských zariadení, kde je stanovené že „Vedúci zamestnanec, ktorý je štatutárnym orgánom, má funkčný plat s prihladnutím na prácu nadčas“.

Na základe skutočností overených z predložených podkladov, v čase výkonu kontroly neboli v kontrolovanom subjekte zistené u kontrolovaných zamestnancov porušenie § 3 ods. 2 v nadväznosti na ustanovenie §2 ods. 2 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Rovnako neboli zistené ani porušenia ustanovenia §43 ods. 2 zákonníka práce v znení neskorších predpisov – dohodnutie dĺžky výpovednej doby (ďalšie pracovné podmienky)

Pri výkone kontroly, získavaní, spracovaní, registrovaní a zhromažďovaní údajov personálnej a mzdovej agendy zamestnancov Základnej školy s materskou školou Jána Amosa Komenského, Hubeného 25, 831 53 Bratislava 34 miestna kontrolórka s ohľadom na zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení nevytvárala kópie žiadneho z predložených dokladov, pracovala iba s predloženými písomnosťami. V súlade so žiadosťou Odovzdávajúceho – po ukončení kontroly vrátiť všetky poskytnuté dokumenty z dôvodu osobných údajov – po spracovaní Správy o výsledku kontroly boli tieto Preberajúcim – miestnou kontrolórkou vrátené.

DOPORUČENIA

Vyhlásením zákona č. 350/2022 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej v texte ako „Zákonník práce“). Uvedenou novelou s účinnosťou od 1. novembra 2022, sa zmenili pravidlá upravujúce povinné a iné náležitosti pracovnej zmluvy § 47a Zákonníka práce (*“na úrovni Únie by sa mali zaviesť minimálne požiadavky na informácie o základných aspektoch pracovnoprávneho vzťahu a pracovných podmienkach, ktoré by sa uplatňovali na každého pracovníka s cieľom zaručiť všetkým pracovníkom v Únii primeraný stupeň transparentnosti a predvídateľnosti, pokiaľ ide o ich pracovné podmienky, pričom by sa mala zachovať primeraná pružnosť atypických foriem zamestnania, čím sa zachovávajú ich výhody pre pracovníkov aj zamestnávateľov.”*). Pracovný pomer pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení sa uzatvára na základe Zákonníka práce („lex generalis“), pričom sa naň vzťahujú viaceré ustanovenia osobitných predpisov („lex specialis“), ktorými sú zákon č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Každý zamestnávateľ si splní povinnosť informovania o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania podľa § 47a Zákonníka práce v znení účinnom od 1. 11. 2022.

V pracovnej zmluve možno dohodnúť aj ďalšie podmienky, o ktoré majú zamestnávateľ a zamestnanec záujem, najmä ďalšie hmotné výhody. Pri ostatných pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania má zamestnávateľ na výber, či ich poskytne vo forme písomnej informácie – §47a Zákonníka práce a podľa § 38a Zákonníka práce, prípadne vo forme elektronického dokumentu), alebo ich dohodne v pracovnej zmluve ako ďalšie pracovné podmienky. V takom prípade na ich zmenu bude potrebné zmeniť pracovnú zmluvu, a to dohodou obidvoch účastníkov pracovnoprávneho vzťahu (zamestnávateľ – zamestnanec) o zmene pracovných podmienok. Písomnou informáciou zamestnávateľ deklaruje existenciu pracovných podmienok a podmienok zamestnávania, ktoré u neho platia.

Záver:

Kontrolou dokladov vybraných zamestnancov neboli zistené žiadne porušenia. Kontrolou realizovaných úkonov neboli zistené nedostatky.

Bratislava, 19. januára 2023

Ing. Ingrid Vanerková, v.r.
miestna kontrolórka mestskej časti Bratislava – Rača